

Согласовано:

представитель трудового коллектива

В.И. Гордеева

«25» декабря 2025 г.

Утверждаю:

Заведующий МДОБУ

«Детский сад № 22 «Березка»

С.С. Гагарина

«25» декабря 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2

в Положение по оплате труда и стимулированию работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22 «Березка» г. Кудымкара, реализующего государственные полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджета Пермского края от 16.03.2025 г.

На основании изменений, вносимых в Положение по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кудымкарского муниципального округа Пермского края, утвержденное постановлением администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края от 07.02.2025 №01-04-405 (в ред. от 19.05.2025 №01-04-1516, от 22.12.2025 №01-04-3541) в Положение по оплате труда и стимулированию работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22 «Березка» г. Кудымкара, реализующего государственные полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджета Пермского края от 16.03.2025 г. внести следующие изменения:

1. Пункт 3.8. Раздела 3 таблицу 3 изложить в следующей редакции:

Таблица 3

Виды труда, за которые производится повышение базовых должностных окладов (ставок заработной платы)	Значение К _i
Работа педагогических работников, работающих в группах компенсирующей направленности для детей с ограниченными возможностями здоровья (конкретный перечень работников, которым могут быть доплаты к должностному окладу на 15-20%, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом, коллегиальным органом управления образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья)	0,2
Работа в ночное время с 22 часов до 6 часов в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации	0,2 - за каждый час работы

2. Пункт 7.12 после пункта б) дополнить следующим абзацем:

«Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка

осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

Утверждено

решением трудового коллектива
протокол № 2 от 25.12.2025 г.